



# Développer un management favorisant l'engagement des équipes

Formation inter-entreprises

# Les objectifs de la formation

Aujourd'hui, dans les entreprises, les changements multiples et constants conjugués aux nouvelles formes de travail (télétravail et travail hybride induisant la dispersion des équipes) nécessitent une agilité décuplée de la part des dirigeants et des managers. Le renforcement de leurs savoirs faire relationnels et de leur intelligence émotionnelle est un atout. Il permet d'accompagner les équipes dans l'atteinte d'objectifs communs tout en répondant aux aspirations de carrière et de développement professionnel de chacun des membres des équipes.

·A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité d'utiliser les outils lui permettant de développer un management favorisant l'engagement des équipes.



# Les objectifs de la formation

Aux acteurs de la performance de l'entreprise et révélateurs de potentiels, cette formation apportera des clés de compréhension et des outils pour développer leur leadership, prévenir et gérer les situations difficiles, favoriser la motivation des équipes :



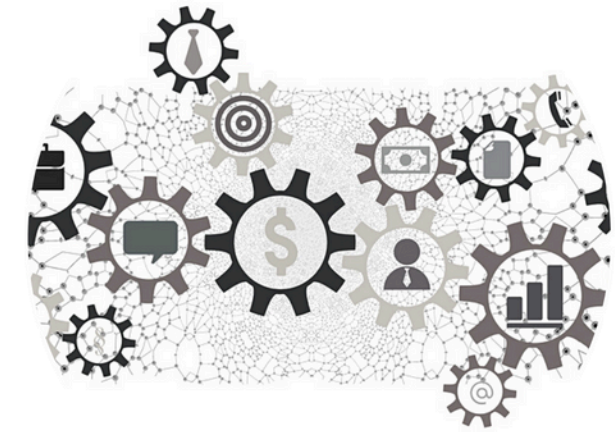
## DES CLÉS DE LECTURE POUR

- Prendre conscience de la dimension émotionnelle du management,
- Identifier les besoins exprimés par les émotions et adapter sa posture,
- Reconnaître les jeux relationnels.



## DES OUTILS POUR

- Adapter sa posture aux besoins de chaque membre de l'équipe,
- Anticiper les jeux de pouvoirs et limiter les jeux psychologiques,
- Conduire un entretien de recadrage efficace,
- Donner des signes de reconnaissance efficaces (feedback).



## UN PLAN D' ACTIONS POUR

- Ancrer ou revisiter ses pratiques managériales,
- Transférer les acquis dans la pratique professionnelle.

# À qui s'adresse cette formation

Cette formation s'adresse aussi aux personnes en situation de handicap sous certaines conditions :

Contactez la référente handicap : Cécile Belin à l'adresse [cecile.belin@tacethic.fr](mailto:cecile.belin@tacethic.fr)

1

Dirigeants d'entreprises

2

Managers

3

Pilotes de projets transverses

# Pré-requis



Être en situation d'animation d'équipes  
(2 ans d'ancienneté minimum)

OU



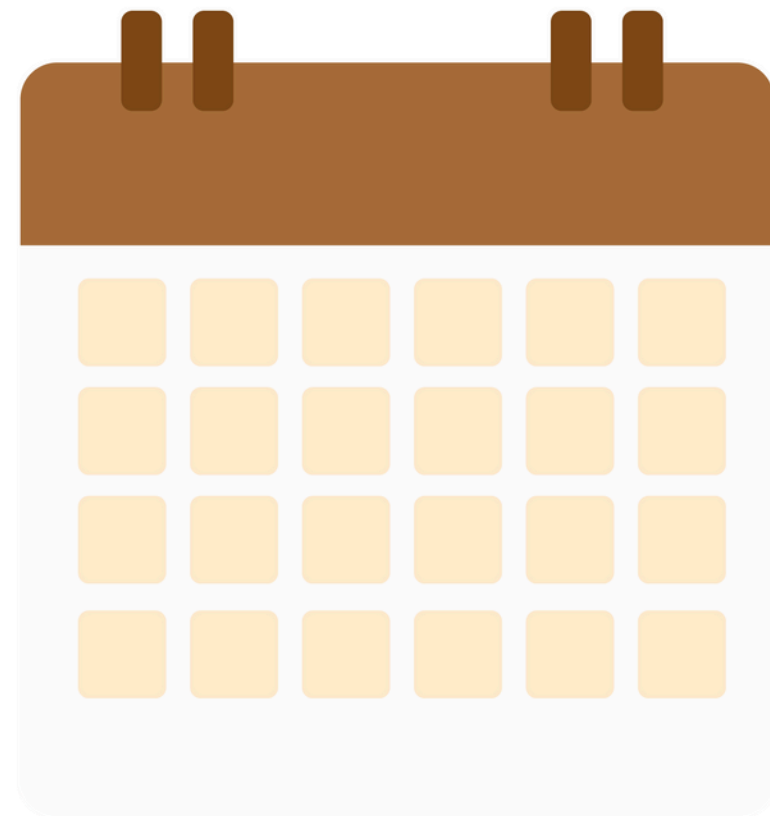
Être formé aux fondamentaux du  
management



Etre en situation de pilotage de projet  
transverse

# Programme de formation

En amont de la formation, une évaluation diagnostique sera adressée à chaque stagiaire pour adapter le détail du contenu aux besoins du groupe.



## **1ère journée :**

La dimension émotionnelle du management

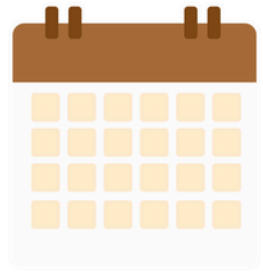
## **2ème journée :**

Les compétences relationnelles du manager

## **3ème journée :**

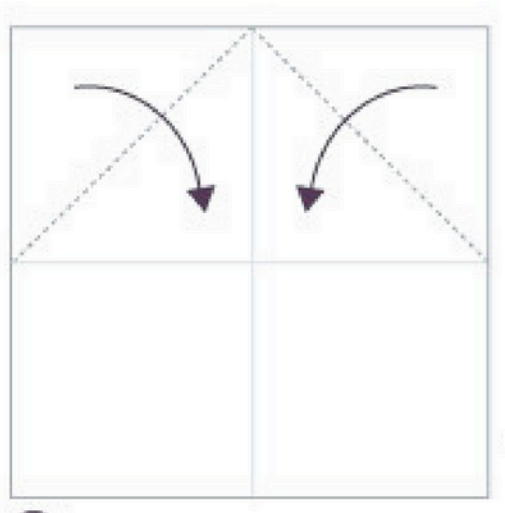
Générer l'engagement de son équipe grâce à ses savoirs faire relationnels

# Programme de formation

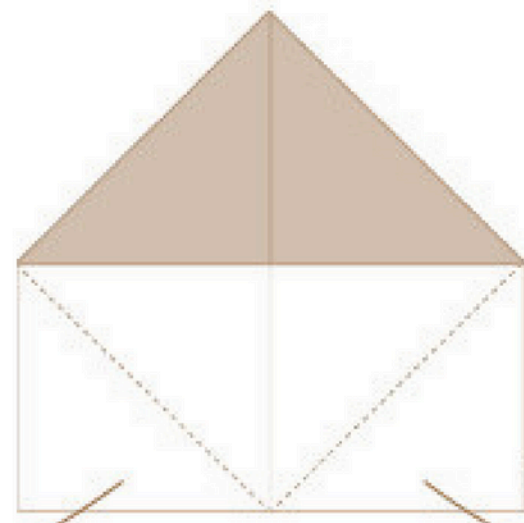


## 1ère journée : La dimension émotionnelle du manager

### 1) Le rôle des émotions du manager

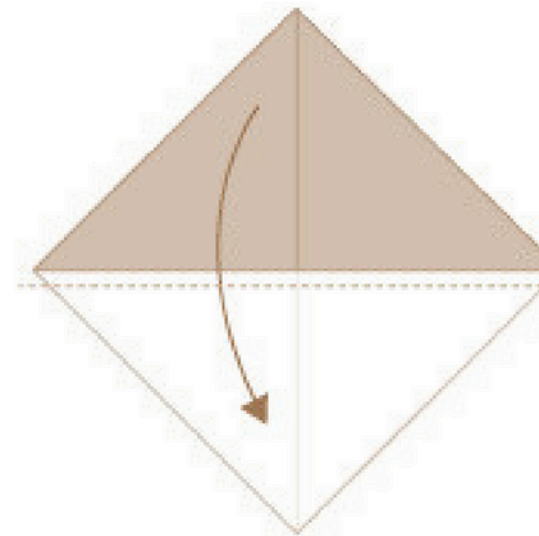


Identifier les impacts de l'intelligence sociale sur le manager

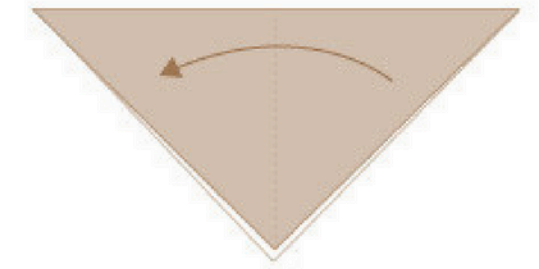


Identifier les apports de l'intelligence émotionnelle pour le manager

### 2) Les mécanismes émotionnels en jeu dans son management

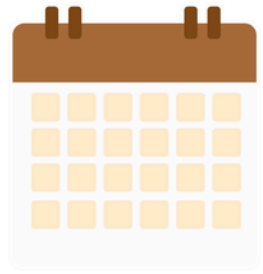


Développer la conscience de soi et la connaissance de son équipe



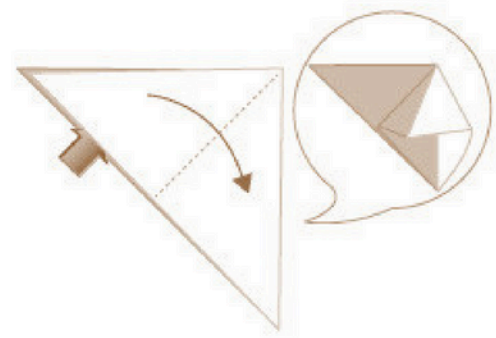
S'adapter pour répondre aux besoins de son équipe

# Programme de formation



**1ère journée : La dimension émotionnelle du manager**

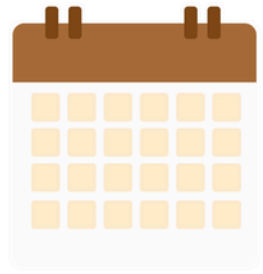
3) Plan d'équilibre émotionnel



Définir son plan  
d'équilibre  
émotionnel

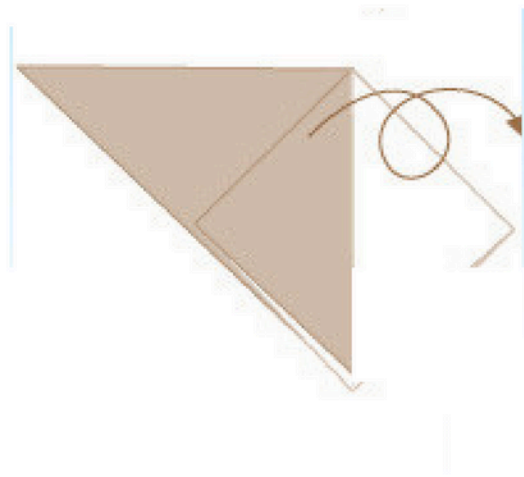


# Programme de formation

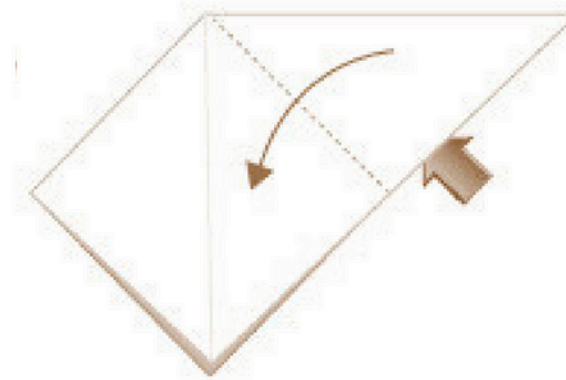


## 2ème journée : Les compétences relationnelles du manager

### 1) Adapter sa posture relationnelle à son équipe

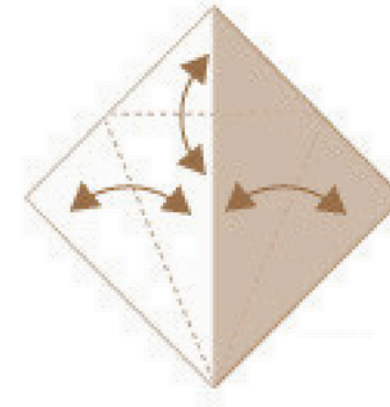


Déterminer la posture relationnelle des membres de son équipe avec les apports de l'analyse transactionnelle



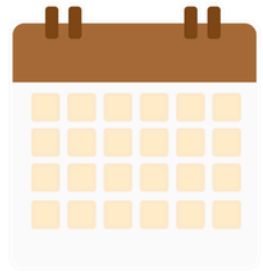
Expérimenter la posture relationnelle avec les membres de son équipe

### 2) Les situations managériales à risque

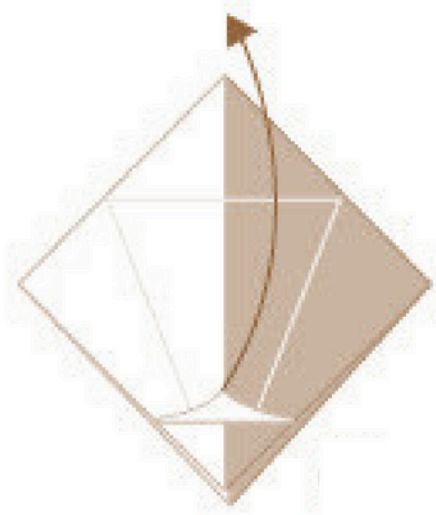


Reconnaître les jeux de pouvoirs et les jeux psychologiques

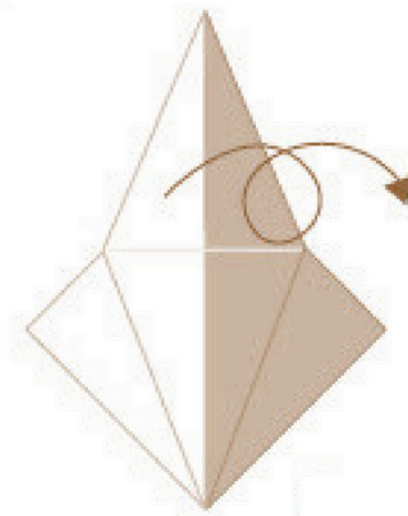
# Programme de formation



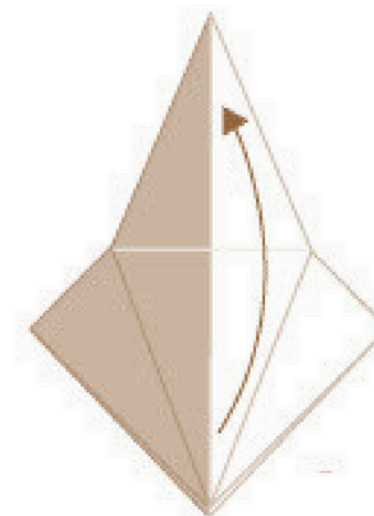
**3ème journée : Générer l'engagement grâce à ses savoirs faire relationnels**



S'exercer à prendre en charge des situations managériales compliquées

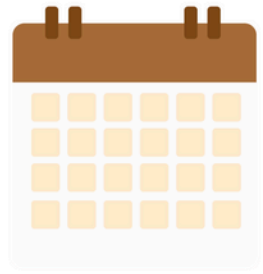


S'exercer à donner des signes de reconnaissances et des feedbacks positifs ou négatifs

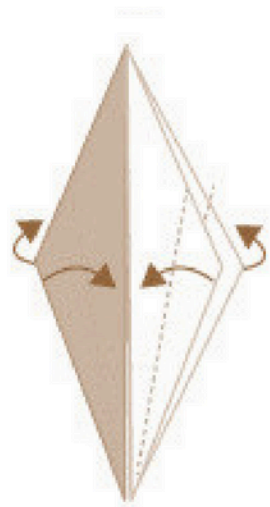


Utiliser les outils de la communication non violente et la démarche appréciative (appreciativ inquiry)

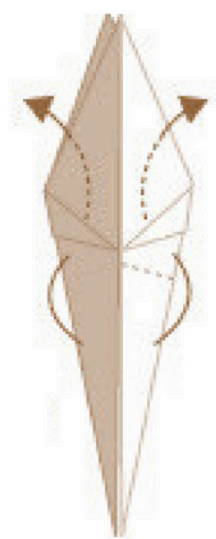
# Programme de formation



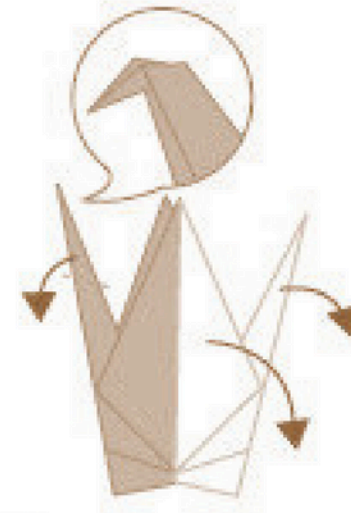
**3ème journée : Générer l'engagement grâce à ses savoirs faire relationnels**



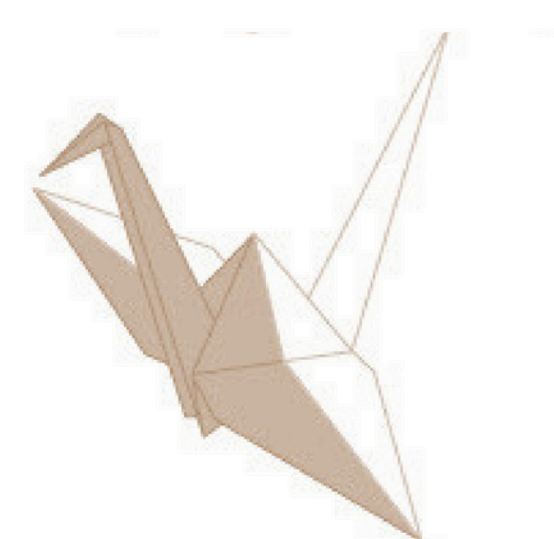
Identifier les situations managériales à risque dans son activité



Elaborer son plan d'actions managérial



Mettre en application son plan d'action dans sa pratique quotidienne.



# Méthodes et outils pédagogiques

Les méthodes pédagogiques sont variées pour donner du rythme à la formation. Elles alternent apports théoriques, pédagogie active, partages d'expériences de la formatrice et des stagiaires et mises en situation pour permettre la montée en compétence des stagiaires.

La formatrice propose un cadre sécurisant et bienveillant pour encourager les interactions au sein du groupe.

La formatrice propose des moyens pédagogiques favorisant l'apprentissage : paperboard, supports de formation, jeux de brise glace, mises en situations, débriefing, évaluations, fiches pratiques....)

Les outils pédagogiques utilisés sont :

- Les outils de la communication non violente
- Les outils de l'analyse transactionnelle (théorie de la personnalité et de la communication, et outil concret d'analyse qui prend en compte la totalité de la personne dans ses fonctions biologiques, psychologiques et sociales)
- Les outils de l'appréciativ inquiry

# Modalités d'évaluation

Évaluation de la montée en compétences des stagiaires :

- Une évaluation diagnostique en amont de la formation au moyen d'un questionnaire adressé à chaque stagiaire.
- Un suivi pédagogique individuel avec un recueil des attentes, une évaluation régulière des acquis tout au long de la formation (feedbacks formatrice, retours croisés des stagiaires).
- Une évaluation des acquis post-formation

Évaluation de la formation par les stagiaires :

- Un questionnaire individuel de satisfaction de la formation complété par chaque stagiaire en fin de formation



A portrait of a woman with short, wavy blonde hair and round, dark-rimmed glasses. She is smiling warmly at the camera. The portrait is set within a circular cutout in a white, textured surface. The background behind her is a solid light blue color. At the bottom of the image, there is a line of text in a bold, brown font.

**La formatrice et coach professionnelle**

# La formatrice et coach professionnelle

Cécile Belin, formatrice en management et coach professionnelle certifiée RNCP : manager stratégique au sein de différents organismes de sécurité sociale pendant 18 ans.

*" J'ai accompagné les équipes dans des changements structurels majeurs (fusion de régimes de sécurité sociale et création du régime social des indépendants - intégration du régime social des indépendants au régime général) en déployant des méthodes managériales innovantes et notamment en posture de formatrice en intelligence collective. J'ai mis en place un projet d'entreprise pour impulser des méthodes collaboratives, j'ai déployé le management visuel pour donner de l'autonomie aux équipes en les associant à la construction de la décision. j'ai toujours cherché à faire émerger les potentiels et à les révéler."*

En complément de son expérience managériale et de sa connaissance approfondie de la protection sociale, elle accompagne les organisations en tant que :

- Praticienne en analyse transactionnelle (formation ATPrat par ATDO)
- Praticienne en appreciative inquiry (formation par l'Institut Français d'Appreciative Inquiry)

Vers une fluidification de leurs relations avec leurs équipes ce qui est vecteur de mieux être au travail, d'engagement et de performance.

# Les modalités pédagogiques

La formation a lieu sur 3 journées

Elle est réalisée en en présentiel de 9h à 17h30 (1h30 de pause déjeuner) dans une salle accessible et adaptée et dans le respect des normes sanitaires.

Un accompagnement en groupe de co-développement ou par un coaching individuel peut ensuite être mis en place pour ancrer les acquis de la formation

## Personnes par groupe

2 à 6 maximum

## Tarif

Par stagiaire : 2 100 €

## Dates et lieu

Du 16 au 18 juillet 2024

Espace Transitions - 5 Rue Marie de Lorraine - 37700 La Ville aux Dames



# En option

Possibilité de suivre le déploiement et l'intégration des acquis avec :

**Des séances de co-développement :**

Pour un groupe de 6 personnes : 500 € par personne pour 8 séances de 1 h 30

**Des séances de coaching individuel :**

4 séances de 1 h 30 pour un coût de 2 000 € HT

**Immersion d'une formatrice au côté du stagiaire pour observation des pratiques et feedback :**

1 journée en observation d'une animation de réunion et d'entretiens individuels avec feedback pour un coût de 1 000€ **HT**

# Contact



Cécile Belin : 06 81 17 66 09  
cecile.belin@tacethic.fr  
<https://www.tacethic.fr>  
Siège social : 1A Rue du Coin Chaud  
45 380 La Chapelle St Mesmin



SARL Tac'&thic coaching et formation au capital variable de 5 000 €  
RCS : Orléans 912161478 - SIRET : 91216147800017 -  
APE : 9609Z  
ID TVA : FR83 912161478  
Formation : Déclaration d'activité enregistrée sous le N°24450405645 auprès du préfet de la région CVL

Tac'&thic  
coaching et formation 

*Transformer par l'Action et la  
Créativité et Transformer par  
l'Humain et l'Intelligence Collective*

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualiopi a été  
attribuée au titre de la catégorie  
suivante : actions de formation